

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Стерлитамакский многопрофильный профессиональный колледж

Дорожная карта
по адаптации структуры подготовки кадров к потребностям рынка труда и совершенствованию МТБ

Цель: модернизация системы подготовки кадров в соответствии с потребностями современного рынка труда, обеспечивающая ее доступность, эффективность и качество.

Задачи:

1. Обновление содержания профессионального образования, в том числе с использованием конструктора компетенций, обеспечивающее вариативность и гибкость образовательных программ, в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации специалистов и рабочих кадров.
2. Развитие прогрессивной материально-технической базы по специальностям и профессиям колледжа, обеспечивающей своевременное реагирование на социально-экономические изменения и гармонизацию структуры подготовки кадров.
3. Развитие информационных ресурсов для изучения потребности рынка труда как эффективный инструмент сближения ожиданий рынка труда и задач профессионального образования.
4. Повышение финансовой устойчивости колледжа, развитие внебюджетной деятельности посредством расширения спектра программ дополнительного образования для всех категорий населения, в том числе партнерских программ и вовлечения деловых кругов региона, работодателей-партнеров в управление колледжем.
5. Создание учебно-производственных комплексов для усиления практической подготовки студентов и в целях временного трудоустройства обучающихся при выполнении работ и оказании услуг с использованием материально-технической базы УПК.

Целевые показатели и индикаторы

№п/п	Наименование показателя, единица измерения (% , ед., чел., да/нет)	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
Раздел 1. Изучение потребности рынка труда						
1.1	Наличие базы данных по итогам мониторинга рынка труда и содействия	да	да	да	да	да

	трудоустройству и карьерному росту обучающихся и выпускников					
1.2	Доля договоров о целевом обучении в общей численности контингента обучающихся %	4	5	7	9	11
Раздел 2. Изменение структуры подготовки кадров в колледже						
2.1	Доля программ, наименование которых приведено в соответствии с перечнем профессий и специальностей СПО, утвержденным приказом Минпросвещения № 336 от 17.05.2022 г. в общем количестве реализуемых программ с нарастающим итогом (%)	0	12,2	12,5	13,6	16,1
2.2	Доля образовательных программ с обновленным содержанием вариативной части, обеспечивающей гибкость образовательных программ в соответствии с актуальными требованиями рынка труда в общем перечне реализуемых программ (%)	10	40	20	28	30
2.3	Количество сетевых образовательных программ (УД, ПМ) практической подготовки студентов, реализующихся в формате «Полного рабочего дня» с использованием базы профильных организаций	0	1	2	4	5

	педагогического профиля и института наставничества (ед.)					
2.4	Количество студентов с ОВЗ и инвалидностью, принявших участие в «Абилимпикс» (чел.)	16	15	15		
2.5	Количество студентов, принявших участие Всероссийском чемпионатном движении по профессиональному мастерству «Профессионалы» (чел.)	56	61	65	74	76
2.6	Количество преподавателей-наставников, студентов-наставников Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы», «Абилимпикс» (чел.)	48	52	57	60	63
2.7	Количество обучающихся, принявших участие в профессиональных олимпиадах, конкурсах по уровням (международные, всероссийские, региональные, республиканские) (чел.)	320	350	375	400	425
Раздел 3. Взаимодействие профессиональной образовательной организации с предприятиями-партнерами						
3.1	Количество договоров с организациями-партнерами по созданию стажировочных площадок для призеров чемпионатов профессионального мастерства (ед.)	0	7	8	9	10
3.2	Количество обученных и привлеченных к экспертной	34	38	44	46	51

	деятельности экспертов из числа представителей организаций-работодателей по направлениям подготовки колледжа (чел.)					
3.3	Количество действующих договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями-партнерами (ед.)	58	63	68	73	78
3.4	Доля студентов 3-4 курсов, имеющих временное трудоустройство в общем контингенте 3-4 курсов (%)	0	10	14	18	22
Раздел 4. Развитие современной инфраструктуры профессиональной образовательной организации						
4.1	Наличие системы учета (1С) (да/нет)	да	да	да	да	да
4.2	Количество договоров (сертификатов) на лицензионное ПО российского производства	3	4	6	8	10
4.3	Модернизация инфраструктуры локальной сети колледжа (%)	20%	40%	45%	50%	55%
4.4	Доля работников, прошедших повышение квалификации по наиболее востребованным профессиям и специальностям в общем количестве педагогов (%)	56%	74%	76%	79%	81%
Раздел 5. Развитие внебюджетной деятельности						
5.1	Количество реализованных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального	8/-	10/1	11/2	-/3	-/3

	образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и Количество реализованных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по итогам участия в торгах (ед.)					
5.2	Количество слушателей программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	2006	2100	2200	2300	2400
Раздел 6. Создание учебно-производственного комплекса						
6.1	Количество открытых направлений деятельности учебно-производственного комплекса	0	2	3	4	4
6.2	Количество студентов, имеющих временное трудоустройство в УПК по направлению «Структурированные кабельные сети»	0	0	4	6	6
6.3	Количество студентов, имеющих временное трудоустройство в УПК по направлению «Фото-видео услуги»	0	0	8	10	10

6.4	Количество студентов, имеющих временное трудоустройство в УПК по направлению «Оформление художественных работ»	0	12	16	20	24
6.5	Количество студентов, имеющих временное трудоустройство в УПК по педагогическому профилю	0	6	10	12	15

План мероприятий («дорожная карта») по адаптации структуры подготовки кадров к потребностям современного рынка труда и совершенствованию материально-технической базы на 2022-2026 годы

	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
Раздел 1. Изучение потребности рынка труда				
1.1	Мониторинг рынка труда и содействие трудоустройству и карьерному росту обучающихся и выпускников, включая мониторинг карьеры выпускников	2022-2026 гг.	Заместитель директора по воспитательной работе и трудоустройству Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников колледжа	Наличие базы данных работодателей и вакансий, организация производственной практики с дальнейшим трудоустройством выпускников. План мероприятий совместно с региональным центром занятости населения по итогам мониторинга
1.2.	Заключение договоров о целевом обучении, информационное и правовое	2022-2026 гг.	Заместитель директора по воспитательной	Наличие договоров о целевом обучении

	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
	сопровождение обучающихся по целевым договорам		работе и трудоустройству Тьюторы специальности	обучающихся по целевым договорам
1.3	Проведение профориентационных мероприятий, направленных на презентацию колледжа и реализуемых специальностей и профессий (федеральные проекты – Билет в будущее, Каникулярные профориентационные школы, профессиональные пробы и мастер-классы, дни открытых дверей, игра «Найди абитуриента», профориентационные субботы)	В течение года	Руководитель Центра профориентации, Зав. мастерскими	Планы, отчеты о проведенных мероприятиях, фотоотчеты и статьи на сайте и социальных сетях ГАПОУ СМПК
Раздел 2. Изменение структуры подготовки кадров в колледже				
2.1	Внесение изменений в лицензию в связи с новым перечнем профессий и специальностей и соответствием квалификаций требованиям рынка труда (по основаниям: изменение наименований специальностей и профессий, прекращение реализации программ)	Январь-февраль 2023 г.	Заместитель директора по учебной работе	Приложение к лицензии соответствует реализуемым колледжем ОПОП
2.2	Лицензирование новых специальностей: 54.02.08 Техника и искусство фотографии	Март-апрель 2023 г.	Заместитель директора по учебной работе	Осуществлен набор по новым специальностям
	09.01.05 Оператор технической поддержки	Февраль 2024 г	Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по ИКТ	
	39.02.03 Обеспечение деятельности службы занятости населения	Февраль 2025 г.	Заместитель директора по учебной работе	

	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.3	Аккредитация новой специальности 38.02.07 Банковское дело	Февраль 2023 г.	Заместитель директора по учебной работе	Наличие аккредитованной программы, внесены изменения в Свидетельство по аккредитации
2.4	Обновление содержания вариативной части образовательных программ на основе использования конструктора компетенций с учетом актуализированных запросов работодателей	ежегодно	Заместитель директора по учебной работе, Заместитель директора по методической работе, тьюторы специальностей	Наличие программ с обновленным содержанием вариативной части, обеспечивающей гибкость образовательных программ в соответствии с актуальными требованиями работодателей
2.5	Внедрение новых технологий практической подготовки по специальностям УГС 44.00.00 Образование и педагогические науки в рамках тестового внедрения единых подходов к проектированию и реализации программ подготовки педагогических кадров «Ядро среднего профессионального педагогического образования» с использованием базы профильных организаций (работодателей)	2024-2026 гг.	Заместитель директора по учебной работе, Тьюторы педагогических специальностей	Наличие сетевых образовательных программ практической подготовки студентов в формате «Полного рабочего дня» с использованием базы профильных организаций и института наставничества
2.6	Создание Образовательного педагогического кластера в целях обеспечения условий для реализации сетевых программ по специальностям УГС 44.00.00 Образование и педагогические науки на основе единых подходов к базовой части содержания подготовки педагогических кадров «Ядро СППО» в образовательных	2024-2026 гг.	Заместитель директора по учебной работе, Тьюторы педагогических специальностей	Наличие сетевых программ подготовки педагогических кадров, обеспечивающих преемственность СППО и ВППО и сокращение сроков профессиональной подготовки

	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
	организациях СПО и ВПО, ведущих подготовку педагогических кадров с участием работодателей			
2.7	Участие в чемпионатном движении профессионального мастерства среди обучающихся лиц с ОВЗ и инвалидностью «Абилимпикс»	2023-2026 гг.	Заместитель директора по ИКТ, Методист, Региональные эксперты	Приказы и графики организации профессиональной подготовки участников чемпионатов, расширение экспертного сообщества преподавателей-наставников по направлениям чемпионата, трудоустройство участников с ОВЗ и инвалидностью
2.8	Участие во Всероссийском чемпионатном движении по профессиональному мастерству «Профессионалы»	2023-2026 гг.	Зам. дир. по ИКТ, Региональные эксперты	Приказы и графики организации профессиональной подготовки участников чемпионатов, расширение экспертного сообщества преподавателей-наставников по направлениям чемпионата, стажировка/трудоустройство призеров
2.9	Проведении мониторинга оценки качества профессионального образования на федеральном и региональном уровнях в рамках ВСОКО	Ежегодно	Руководители структурных подразделений	Совершенствование качества образовательного процесса на основе анализа результатов
Раздел 3. Взаимодействие профессиональной образовательной организации с предприятиями-партнерами				
3.1	Взаимодействие с организациями-партнерами по созданию стажировочных	2023-2026 гг.	Заместитель директора по ИКТ, региональные эксперты	Наличие соглашений о сотрудничестве с организациями-партнерами

	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
	площадок для призеров чемпионатов профессионального мастерства			
3.2	Взаимодействие с представителями организаций-партнеров по их привлечению к качеству экспертов для проведения аттестации обучающихся в формате ДЭ	2023-2026 гг.	Заместитель директора по ИКТ, методист, региональные эксперты	Сертификаты линейных экспертов ДЭ
3.3	Заключение соглашений (договоров) о сотрудничестве между предприятиями - работодателями и колледжем	2022-2026 гг.	Тьюторы специальности	Наличие долгосрочных соглашений (договоров) о сотрудничестве с предприятиями-работодателями
3.4	Предоставление временных рабочих мест в организациях и предприятиях-партнерах	2022-2026 гг.	Заместитель директора по воспитательной работе и трудоустройству Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников колледжа	Наличие временных рабочих мест для студентов с целью создания кадрового резерва для предприятий
Раздел 4. Развитие современной инфраструктуры профессиональной образовательной организации				
4.1	Внедрение системы автоматизированного учета контингента 1С	2023-2026 гг.	Заместитель директора по ИКТ, инженер-программист, заведующие отделениями	Наличие системы учета 1С
4.2	Приобретение и установка лицензионного специализированного программного обеспечения российского производства	2023-2026 гг.	Заместитель директора по ИКТ, Инженер-программист	Сертификаты на лицензионное ПО
4.3	Доступная среда:		Заместитель директора по АХЧ	Обеспечение удобного размещения

	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
	- Обустройство стоянки для автотранспортных средств инвалидов на территории колледжа - Приобретение сменных кресел-колясок	2022 г. 2024 г.		автотранспортных средств для инвалидов. Обеспечение удобного перемещения инвалидов по зданию, и территории колледжа
4.4	Модернизация инфраструктуры локальной сети колледжа	2023 г.	Заместитель директора по ИКТ	Обеспечение качества внутренней локальной сети
Раздел 5. Развитие внебюджетной деятельности				
5.1	Реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком, незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости, которые стремятся возобновить трудовую деятельность по итогам участие в торгах.	2022-2026 гг.	Руководитель ЦДО, зав. мастерскими, ведущие преподаватели	Наличие договоров по организации профессионального обучения и ДПО отдельных категорий граждан на базе мастерских
5.2	Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда для граждан с	2022-2026 гг.	Руководитель ЦДО, зав. мастерскими	Наличие договоров на основе заявок на обучение по программам дополнительного профессионального образования и

	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
	использованием материально-технической базы и методических ресурсов мастерских			профессионального обучения на базе мастерских
5.3	Осуществление набора по очной, очно-заочной и заочной формам обучения на внебюджетной основе	Ежегодно	Руководитель Центра профориентации, Председатели ПЦК, Тьюторы специальностей	Выполнение плана-приема по очной, очно-заочной и заочной формам обучения на внебюджетной основе
Раздел 6. Создание учебно-производственного комплекса				
6.1	Создание УПК по направлениям	2023 г.	заведующие отделениями, заведующие мастерскими	Положение об УПК, изменение оргструктуры колледжа, план работы УПК, договоры с предприятиями, организациями-партнерами, договоры о временном трудоустройстве студентов
6.1.1	Направление «Оформление художественных работ»	2023 г.	Заведующий отделением, заведующие мастерскими	Оказание услуг в области оформительских работ. Трудоустройство в УПК обучающихся 3-4 курсов по специальности «Дизайн»
6.1.2	Направление «Педагогический профиль»	2023 г.	Заведующий отделением, заведующие мастерскими	Оказание услуг по уходу и присмотру за детьми, проведение досуговых мероприятий для детей, вожатская деятельность. Трудоустройство в УПК обучающихся 3-4 курсов по специальностям «Дошкольное образование», «Специальное дошкольное образование»,

	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
				«Преподавание в начальных классах», «Коррекционная педагогика в начальном образовании», «Педагогика дополнительного образования»
6.1.3	Направление «Структурированные кабельные сети»	2024 г.	Заведующий отделением, заведующие мастерскими	Оказание услуг в области телекоммуникаций. Трудоустройство в УПК обучающихся 3-4 курсов по специальности «Инфокоммуникационные сети и системы связи»
6.1.4	Направление «Фото-видео услуги»	2025 г.	Заведующий отделением, заведующие мастерскими	Оказание услуг в области медиа индустрии. Трудоустройство в УПК обучающихся 3-4 курсов по специальностям «Реклама», «Искусство и техника фотографии», профессии «Фотография»

Директор ГАПОУ СМПК

М.П.



А.Н. Усевич